

**Проект вноситься
народними депутатами
України
Демченко С.О. та
іншими**

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до Закону України "Про судоустрій і статус суддів" щодо врегулювання питання оплати праці працівників судів

Верховна Рада України постановляє:

І. Частини четверту – шосту статті 150 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" (Відомості Верховної Ради України, 2016, № 31 (29.07.2016), ст. 545) викласти в такій редакції:

"4. Мінімальний розмір посадового окладу державного службовця апарату місцевого загального суду, посада якого віднесена до найнижчої за умовами оплати праці посади державної служби становить 20 відсотків від встановленого законом базового розміру посадового окладу судді місцевого суду, юрисдикція якого поширюється на територію одного або декількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

Мінімальний розмір посадового окладу державного службовця апарату суду, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або декількох областей, посада якого віднесена до найнижчої за умовами оплати праці посади державної служби визначається шляхом множення мінімального розміру посадового окладу державного службовця апарату місцевого загального суду, встановленого абзацом першим цієї частини, на коефіцієнт 1,5.

Мінімальний розмір посадового окладу державного службовця апарату Верховного Суду, вищого спеціалізованого суду посада якого віднесена до найнижчої за умовами оплати праці посади державної служби визначається

шляхом множення мінімального розміру посадового окладу державного службовця апарату місцевого загального суду, встановленого абзацом першим цієї частини, на коефіцієнт 2.

Мінімальний розмір посадового окладу працівника патронатної служби апарату місцевого загального суду становить 25 відсотків від встановленого законом базового розміру посадового окладу судді місцевого суду, юрисдикція якого поширюється на територію одного або декількох районів, районів у містах, міст обласного значення.

Мінімальний розмір посадового окладу працівника патронатної служби апарату суду, юрисдикція якого поширюється на територію однієї або декількох областей визначається шляхом множення мінімального розміру посадового окладу працівника патронатної служби апарату місцевого загального суду на коефіцієнт 1,5.

Мінімальний розмір посадового окладу працівника патронатної служби апарату (секретаріату) Верховного Суду, вищого спеціалізованого суду визначається шляхом множення мінімального розміру посадового окладу працівника патронатної служби апарату місцевого загального суду на коефіцієнт 2.

Розмір посадових окладів інших державних службовців (працівників патронатної служби) апарату (секретаріату) суду визначається шляхом множення коефіцієнту, який встановлено для попередньої за умовами оплати праці посади державної служби (патронатної служби) в такому суді збільшеного на 0,05 в межах однієї підкатегорії посад державної служби (працівників патронатної служби), з урахуванням територіальних юрисдикцій державних органів на мінімальний розмір посадового окладу встановленого абзацом першим частини четвертої цієї статті.

Розмір посадового окладу керівника апарату (секретаріату) суду посада якого віднесена до посади державної служби категорії "А" (вищий корпус

2) 1,2 - якщо суд, орган або установа системи правосуддя розташовані у населеному пункті з кількістю населення щонайменше п'ятсот тисяч осіб;

3) 1,25 - якщо суд, орган або установа системи правосуддя розташовані у населеному пункті з кількістю населення щонайменше один мільйон осіб.

У випадку, якщо суд розміщується в декількох населених пунктах, застосовується регіональний коефіцієнт за місцезнаходженням органу, який провів державну реєстрацію такого суду."

II. Прикінцеві положення

1. Цей Закон набирає чинності з 01 січня 2023 року.

2. Частину третю статті 51 Закону України "Про державну службу" (Відомості Верховної Ради України, 2016 р., № 4, ст. 43 із наступними змінами) доповнити абзацом другим такого змісту:

"Розмір посадового окладу у судах установлюється Законом України "Про судоустрій і статус суддів"."

3. Кабінету Міністрів України до 01 січня 2023 року затвердити схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для працівників судів, органів та установ системи правосуддя, необхідні для реалізації цього Закону за відповідним поданням Державної судової адміністрації України.

4. З дня набрання чинності нових схем посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для працівників судів, органів та установ системи правосуддя, затверджених згідно з цим Законом, зазначеним працівникам не встановлюються додаткові стимулюючі виплати.

**Голова Верховної Ради
України**

Стефанчук Р.О.



ЕАС ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Демченко Сергій Олексійович
Сертифікат: 58E2D9E7F900307B040000002B1F2F00CF368E00
Дійсний до: 13.01.2023 0:00:00

Апарат Верховної Ради України
№ 244д9/1-2021/349553 від 11.11.2021



707187

державної служби) становить 40 відсотків базового розміру посадового окладу судді Верховного Суду.

Розмір посадового окладу першого заступника керівника апарату (секретаріату) суду посада якого віднесена до посади державної служби категорії "А" (вищий корпус державної служби) становить на 3 відсотки нижче від посадового окладу керівника апарату (секретаріату) суду посада якого віднесена до посади державної служби категорії "А" (вищий корпус державної служби).

Розмір посадового окладу заступника керівника апарату (секретаріату) суду посада якого віднесена до посади державної служби категорії "А" (вищий корпус державної служби) становить на 6 відсотків нижче від посадового окладу керівника апарату (секретаріату) суду посада якого віднесена до посади державної служби категорії "А" (вищий корпус державної служби).

5. Розмір посадового окладу працівника апарату (секретаріату) вищого спеціалізованого суду, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Державної судової адміністрації України, посада якого віднесена до найнижчої за умовами оплати праці посади державної служби, встановлюється на рівні відповідного працівника апарату Верховного Суду, працівника територіального управління Державної судової адміністрації України – на рівні відповідного працівника апарату апеляційного суду.

6. Схеми посадових окладів із визначенням коефіцієнтів для працівників судів, органів та установ системи правосуддя затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Державної судової адміністрації України.

До розмірів посадових окладів працівників судів, органів та установ системи правосуддя, встановлених схемою посадових окладів, додатково застосовуються такі регіональні коефіцієнти:

1) 1,1 - якщо суд, орган або установа системи правосуддя розташовані у населеному пункті з кількістю населення щонайменше сто тисяч осіб;